

EUROPEAN HRD CIRCLE

for social responsibility

Thursday

11h00 Board

12h00 Welcome buffet

13h45-14h15 Introduction:

Yves Barou: Promoting innovative actions against inequalities and discriminations: 5 questions for the debate

Des initiatives contre les inégalités et les discriminations

5 questions pour le débat

14h15-18h00 Session 1

Defining the concepts: equality, diversity, woke, respect

Bien définir les concepts : égalité, diversité, woke, respect

An historical and philosophical and legal approach to define what could be a European approach based on equal opportunities and not on communitarianism.

Une approche historique, philosophique et juridique pour définir une approche européenne fondée sur l'égalité des chances et non sur le communautarisme.

14h15-15h45

Jean-François Braunstein, Teacher of philosophy/*Professeur de philosophie contemporaine Université Paris1 Panthéon Sorbonne* auteur de "Histoire des sciences et politique du vivant", de "La religion woke".

Steve Jefferys, Debate/Discussant

15h45-16h15 Coffee break

16h15-16h50

Principles in practice *Des principes en action*

Anne de Guigné, Journaliste auteure de "Le capitalisme woke".

Simone-Eva Redrupp, Consultant and teacher/*Consultante et enseignante*

Agility and respect for multiculturalism

....

EUROPEAN HRD CIRCLE

for social responsibility

16h50-18h00

A legal comparison between France and Germany

Une comparaison du cadre juridique entre la France et l'Allemagne

- **Gerhard Binkert** : Humboldt university, Berlin
- **Yves Struillou** : Rapporteur du contentieux au Conseil d'État, Paris

18h00-19h30

Talking corners 1: Identifying the key issues for HR solutions

Identifier les questions actions clés pour des solutions RH

19h45 Dinner at the Hôtel in the pavilion.

21h30-22h30

Lionel Zinsou, Economist, former prime minister of Benin

The North and the South

Le Nord et le Sud

....

Friday

8h30-10h15 Session 2

Fighting inequalities and discriminations within companies

Lutter dans les entreprises contre les inégalités et les discriminations

Which actions to reinforce cohesion and attractiveness?

Quelles actions pour renforcer cohésion et attractivité ?

Business cases:

Jérôme Nanty, (Carrefour)

Claude Mathieu, (Forvia)

Katharina Schiederig, (Merck)

Stéphane Dubois, (Safran)

Leigh Lafever-Ayer, (Enterprise Holdings)

To go further:

A union reaction by **Alke Boessinger**, (UNI Global Union)

A reaction on gender equality by **Wendy Cartwright**

10h15-10h45 Coffee break

10h45-12h15 Session 3

Managing inequalities along the value chain: CSR and contractors

Gérer les inégalités tout au long de la chaîne de valeur

To what extent applies the social responsibility of a company along its value chain?

Jusqu'où va la responsabilité sociale de l'entreprise le long de sa chaîne de valeur ?

....

Business cases, initiative for a social standard for truckers in Europe:

Un cas d'école, l'initiative pour des normes sociales pour les chauffeurs en Europe :

Sylvain Lobry, (Danone)

Ron Oswald, (International Union of Food Workers)

Edwin Atema, (Road Transport Due Diligence Foundation)

To go further:

Jérôme Julia, (Kea: Platform companies)

Tobias Söechtig, (Academy of Labour)

Jean-Christophe Sciberras, (CEO Newbridges) **Global social standards for benefits**

12h15-13h45 Buffet

13h45-15h15

Talking corners 2: identifying HR solutions

Identifier des solutions RH

15h15-16h45

Wrap up of talking corners and new HR generation

HR recommandations

Conclusions

Philippe Vivien, Tobias Söechtig and Wendy Cartwright

16h45-17h30 Break

17h30-19h00

Christian Monjou, Art teacher: **The opportunity within the threat?**

Une opportunité au sein de la menace ?

19h30

Cocktail and dinner at the Pavilion in the hotel