

Mondialisation humaine : Les entreprises européennes seront-elles gagnantes ou perdantes ?

Introduction: Cornelia Hulla, Yves Barou, Jozef Niemiec (CES) et Fernando Vasquez (EC)

Session 1 – Les défis de la mondialisation humaine

- La carte des migrations en Europe, vers l'Europe et à partir de l'Europe
- La mondialisation humaine vue de l'Afrique, de la Chine et de l'Europe de l'Est...
- Qui profitera de ce melting pot mondial, et comment ?

Presentation de Catherine de Wenden (& [Atlas](#))

Session 2 – Le marché du travail européen fournira-t-il les ressources humaines nécessaires à l'économie ?

- La tendance du marché du travail mondial
- Transitions et parcours professionnels
- Risques de pénurie de main d'œuvre, modification des compétences et réactivité des systèmes de formation et d'éducation
- Investissement dans le patrimoine humain
- Les migrations vont-elles combler l'écart ?
- Faut-il plus de GPEC ?

Elena Ambrosetti : [Le vieillissement démographique en Europe : tendances passées et défis à venir](#)

DÉBAT

Jean-Christophe Dumont : [Une approche micro-économique du marché du travail et des migrations](#)

[Le Grand Débat – avec Peter Hartz](#)

Session 3 – Comment mélanger les cultures de façon efficace ? Comment créer des organisations efficaces dans un environnement mondial ?

Quelle est la valeur ajoutée de la diversité, de l'enrichissement mutuel et du mélange corporate dans les multinationales ? Comment obtenir un avantage concurrentiel grâce à la culture de travail et au modèle social de l'Europe ? Que pouvons-nous apprendre des cultures des pays émergents ? Mondialisation et organisation des entreprises

Introduction

- Steve Jefferys : [Comment s'adapter à une main d'œuvre plus diversifiée ?](#)
- Paul Mayer : [La gestion à distance dans le contexte d'entités organisationnelles étendues](#)
- Yves Litzelmann : [The Dassault Experience](#)
- Loïc Hilaire : [La laïcité à la SNCF](#)

Session 4 – Des politiques d'entreprise pour augmenter la mobilité professionnelle, nationale et internationale au sein des entreprises européennes ?

Nouvelles tendances pour les politiques d'expatriation. Comment prendre en compte l'équilibre vie professionnelle / vie privée et les nouveaux modes de vie ? La vision de la mobilité et les obstacles qu'elle rencontre

- Jérôme Julia : [Développez-vous autant vos « craft pots », que vos « high pots » ?](#)
- Jean-Christophe Sciberras : [Expatriation](#)
- Stephen Bevan : [Adaptation psychologique et socio-culturelle aux délocalisations internationales](#)

DEBATE

Session 5 – Partage d'expériences en petits groupes concernant la diversité et la gestion

Comment promouvoir le travail d'équipe dans une entreprise mondiale et diversifiée en tirant profit des nouvelles technologies ? L'Europe pourrait-elle ouvrir la voie vers une nouvelle gestion plus moderne et plus mondiale ? Comment profiter au mieux d'une plus grande diversité ?

[Jackie Morin: New initiatives for mobility in Europe](#)