# 

# PUBLICATIONS > WRITEN BY OUR MEMBERS

## Page link

<https://european-hrd-circle.org/written-by-our-members/>

## Content

**Stephen BEVAN**

* [*What can we learn from HR’s emerging talent*](http://www.hrmagazine.co.uk/article-details/what-can-we-learn-from-hrs-emerging-talent)? (HR Magazine, July 13, 2016)

**Alain OUMEDDOUR**

* Le management transversal (Cahiers de Cap Gemini, 1995)

**Marianne LAIGNEAU**

*Une image contenant texte

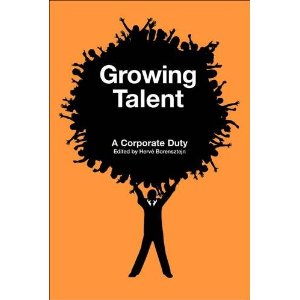
Description générée automatiquement*

* Regards de femmes DRH sur un monde en mutation, Collectif  (Pearson)

**Xavier BROSETA**

* Une image contenant texte, personne, joueur, orange

  Description générée automatiquementLe management des seniors : Les dernières mesures pour l’emploi des seniors Collectif (Eyrolles)

**Hervé BORENSZTEJN

* Growing Talent: a Corporate Duty (Marshall Cavendish – 2010)

**Yves BAROU**

Articles for Policy Network :

* Letter from the frontline (2001) Progressive Politics Vol 1.1 by Bill Clinton, Pierre Moscovici, Anthony Giddens, Francesco Rutelli, Philip Gould, Pascal Lamy & Zaki Laidi (Policy Network)
* Towards a Better Work-life Balance by (Policy Network – 2003)

Livres:

* Le Royaume-Uni: une économie à contre-courant by Yves Barou (Hatier – 1982)
* Les 35 Trente cinq heures et l’emploi (Notes et études documentaires) de Yves Barou et Jacques Rigaudiat (Documentation Française – 1982)
* Le Marché du travail, de Yves Barou et Jacques Rigaudiat (Hatier, 1985)
* Croissance et crise de Bernard Billaudot, André Gauron et Yves Barou (Maspero – 12 septembre 1985)
* Les grandes économies de Yves Barou et Bernard Keizer (Le Seuil, Poche – 1 janvier 1988)
* Le conseil interne : Mobilité et partage des connaissances collectif, préface d’Yves Barou (Edition d’Organisation- 2 février 2006)
* Le DRH du 3e Millénaire 2e Edition Collectif (Pearson – 13 mars 2009)

Une image contenant texte, voûte

Description générée automatiquement**